



**Perjanjian Kinerja Tahun 2022
Dekan Fakultas Seni Rupa dan Desain
Dengan
Rektor Universitas Sebelas Maret**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Rahmanu Widayat, M.Sn

Jabatan : Dekan Fakultas Seni Rupa dan Desain Universitas Sebelas Maret

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Jamal Wiwoho, S.H., M.Hum

Jabatan : Rektor Universitas Sebelas Maret

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Surakarta, 3 Januari 2022

**Rektor
Universitas Sebelas Maret**

Prof. Dr. Jamal Wiwoho, S.H., M.Hum

**Dekan Fakultas Seni Rupa dan Desain
Universitas Sebelas Maret**



Dr. Rahmanu Widayat, M.Sn

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2022
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	82
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	39
2	[S 1] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir.	30
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	50
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	4.47
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	83
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	75
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	15
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata predikat SAKIP satker minimal BB	A
		[IKU 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	91

No	Nama Kegiatan	Alokasi			
A	Anggaran RKAT	Rp. 4.832.955.000			
B	Target Kumulatif Minimal Rencana Aksi	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4
		15%	50%	85%	100%

Surakarta, 3 Januari 2022

**Rektor
Universitas Sebelas Maret**

**Dekan Fakultas Seni Rupa dan Desain
Universitas Sebelas Maret**



Prof. Dr. Jamal Wiwoho. S.H. M.Hum




Dr. Rahmanu Widayat, M.Sn




**PAKTA INTEGRITAS
PEJABAT UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**Saya, Rahmanu Widayat, NIP 196212211992011001
Dekan Fakultas Seni Rupa dan Desain Universitas Sebelas Maret
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi**

Dengan ini menyatakan:

1. Komitmen untuk melaksanakan dan mencapai target program kerja UNS berdasarkan Indikator Kinerja Utama, Indikator Kinerja, dan Kegiatan Universitas Sebelas Maret Tahun 2022;
2. Komitmen untuk melaksanakan dan mencapai target sesuai program kerja berdasarkan Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT) PTNBH UNS Tahun 2022;
3. Komitmen dalam Mengembangkan dan Menjalankan Budaya Kerja UNS **ACTIVE**;
4. Menggunakan segala potensi yang saya miliki sesuai dengan tugas, fungsi dan kewenangan saya untuk mempercepat pemberantasan korupsi sesuai Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004;
5. Tidak melibatkan diri dalam perbuatan korupsi, kolusi dan nepotisme dan berupaya mencegah terjadinya perbuatan tercela tersebut;
6. Memerintahkan seluruh pejabat dan pegawai dibawah pengawasan saya yang dinilai layak dan patut untuk membuat dan menandatangani Pakta Integritas serta melaksanakannya secara konsisten;
7. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas, serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
8. Apabila saya melanggar hal-hal yang telah saya nyatakan dalam Pakta Integritas ini, saya bersedia dikenai sanksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Yang menerima,
Rektor Universitas Sebelas Maret


Jamal Wiwoho

Surakarta, 3 Januari 2022
Yang membuat,
Dekan Fakultas Seni Rupa dan Desain


Rahmanu Widayat

SEPLULUH RIBU RUPIAH
10000
TEL. 25
METERAI
TEMPEL
A3CE8AJX637072973